

## Redegjørelse for status i Sirkel Glass' arbeid med Åpenhetsloven

Åpenhetsloven § 5 stiller tre minimumskrav til innholdet i redegjørelsene for aktsomhetsvurderingene. Sirkel Glass har i denne redegjørelsen tatt utgangspunkt i disse kravene og vil gi status for selskapets arbeid med Åpenhetsloven.

### 1. Innledning

Innledningsvis gis en generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

#### 1.1. Virksomheten

Sirkel Glass AS er et produsentansvarsselskap for glassemballasje. Selskapet samarbeider med Norsk Metallgjenvinning og sammen kjøpes glass- og metallemballasje inn fra kommunale- og interkommunale selskaper. I tillegg kjøper selskapet inn glass- og metallemballasje fra næringsaktører. Glass- og metallemballasje sorteres på Sirkels anlegg i Fredrikstad, før selskapet håndterer utsorterte fraksjoner videre. Selskapet finansieres via vederlag fra selskapets medlemmer, samt salg av materialer og tjenester. Sirkel Glass AS er Iso-sertifisert etter standardene 9001, 14001 og 45001.

#### 1.2. Retningslinjer

Retningslinjer for Åpenhetsloven er vedtatt i Sirkel Glass' styre, samt nedfelt i selskapets eget styringssystem. Det er etablert en egen gruppe for overordnet håndtering av Åpenhetsloven i selskapet og status tas i tillegg jevnlig opp i selskapets ledergruppe.

#### 1.3. Faktiske negative og risiko for negative konsekvenser

Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser for virksomheten søkes avdekket gjennom egne aktsomhetsvurderinger (punkt 2).

### 2. Aktsomhetsvurderinger

Sirkel Glass har per 30. juni 2025 inngått forpliktende tilleggsavtaler om å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold med leverandører/kontraktsparter som tilsvarer 75 % (på nivå med 2023) av selskapets leverandøromsetning i 2024. Selskapet har sendt tilleggsavtaler til leverandører som representerer 91 % (samme nivå som i 2023) av leverandøromsetningen i 2024.

Ved inngåelse av nye avtaler vil grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold inkluderes og dermed forventes andelen å øke ytterligere fremover.

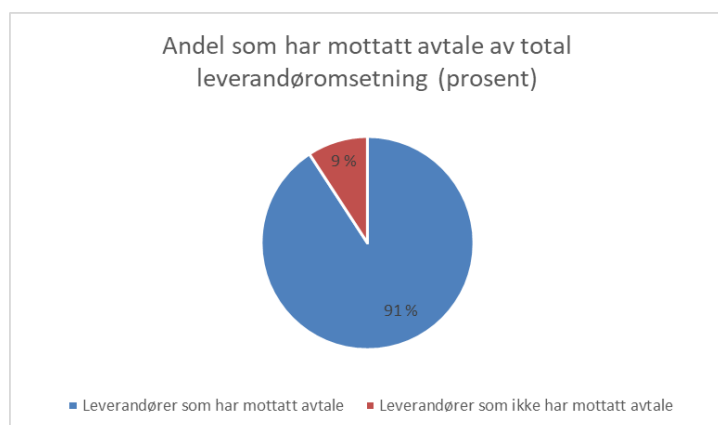
I tillegg har selskapet stilt de samme leverandører/kontraktsparter relevante spørsmål for å avdekke eventuelle negative konsekvenser/risiko for selskapet. I denne aktsomhetsvurderingen har selskapet også utarbeidet vektet risiko. Andelen som har besvart tilleggsspørsmål har endret seg marginalt til 73 % i 2024 (72 % i 2023).

Arbeidet med Åpenhetsloven viser, som ved forrige redegjørelse, at det er mer krevende å få respons hos våre avtaleparter enn først forutsatt, noe som gjenspeiler seg i våre aggregerte tall. Videre at leverandørene i for liten grad besvarer enkle spørsmål om sin virksomhet.

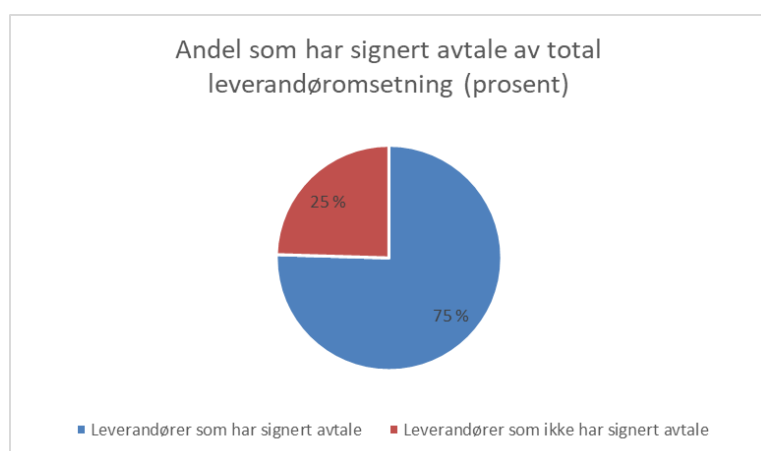
Vi vil fortsette arbeidet med tro om at dette vil bedre seg i årene fremover. Det må også hensyntas at selskapets leverandør/kontraktspartner kan endre seg noe over tid, samt at omsetningen per leverandør/kontraktspartner også endres. Vi vil oppdatere oversikten over våre leverandører/kontraktsparter jevnlig, slik at alle blir fulgt opp.

Nedenfor vises status for vårt arbeid på aggregert nivå per 30. juni 2025.

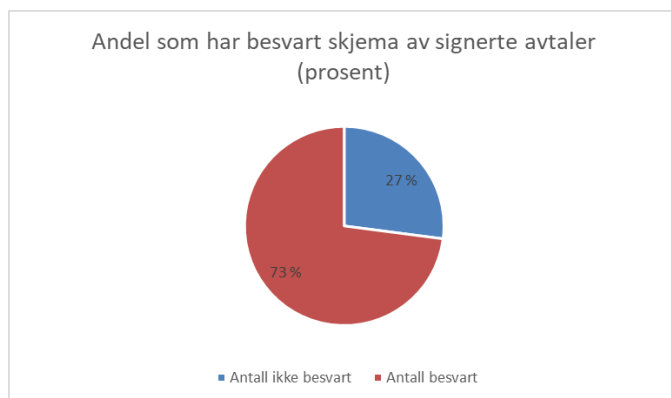
Figur 1. Utsendte avtaler mot total leverandøromsetning (prosent)



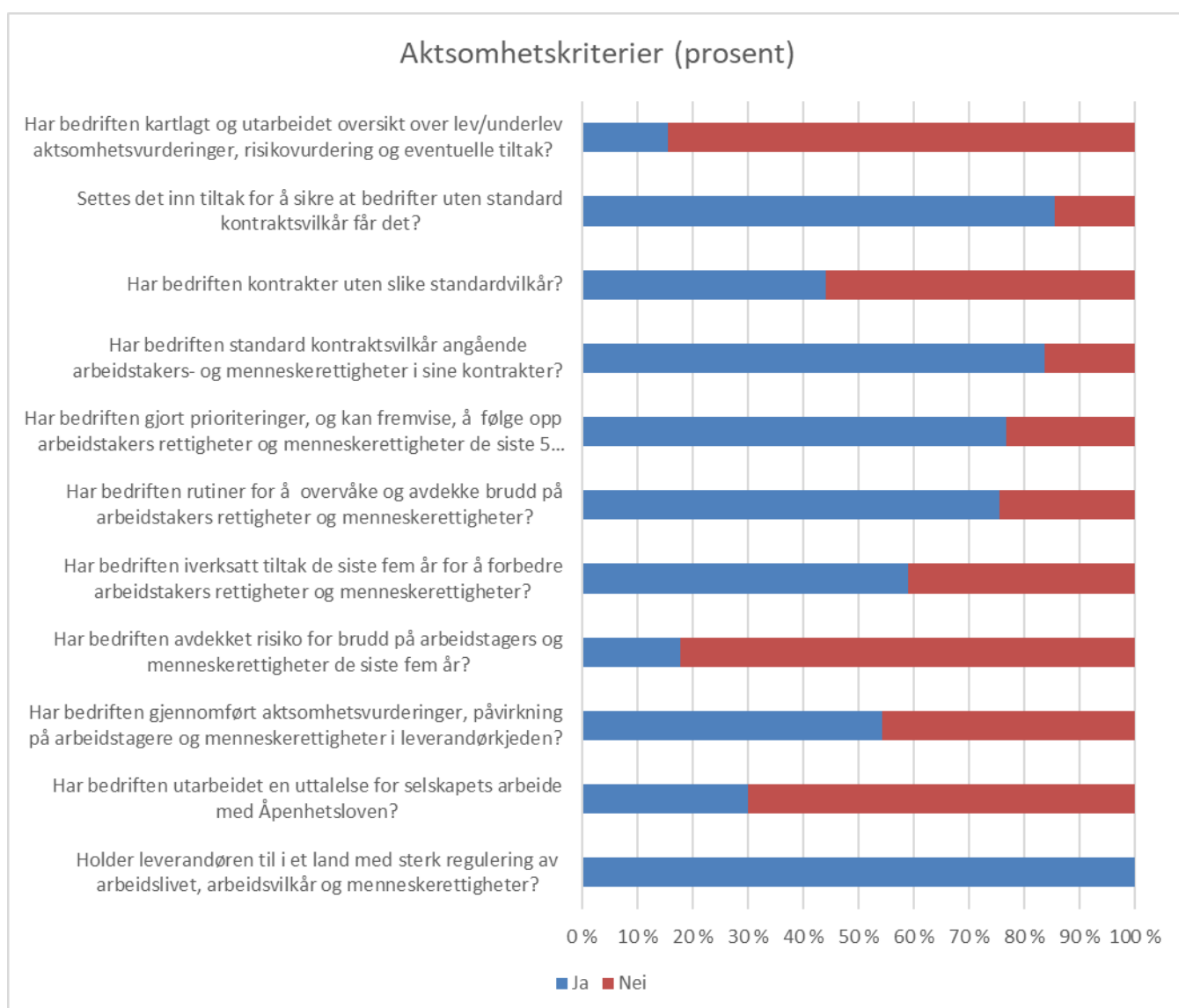
Figur 2. Inngåtte avtaler mot total leverandøromsetning (prosent)



Figur 3. Andel som har besvart spørreskjema som gjelder aktsomhetskriterier av de som har signert tilleggsavtale (prosent)



Figur 4. Oversikt over aktsomhetskriterier fra besvarte spørreskjemaer (prosent)



Liten bevegelse i svarene for aktsomhetskriteriene sammenlignet med 2023.

Gruppen for overordnet håndtering av Åpenhetsloven i selskapet avholdt sitt siste møte 30. juni og gjennomgikk overordnet status og aktsomhetsvurderinger. Med bakgrunn i det foreløpige grunnlagsmaterialet og inngåtte avtaler kan ikke gruppen se at det foreligger vesentlig risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Konklusjon:

Selskapet har per 30. juni 2025 ikke avdekket vesentlig risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold blant leverandører/kontraktsparter gjennom aktsomhetsvurderingene så langt.

### 3. Tiltak i kommende periode

Basert på ovennevnte aktsomhetsvurderinger har selskapet likevel iverksatt eller planlegger å iverksette følgende tiltak:

Tiltak som iverksettes i neste periode:

1. Selskapet vil fortsette arbeidet med å inngå forpliktende tilleggsavtaler eller nye avtaler om å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold med leverandører/kontraktsparter for å dekke så stor andel som praktisk mulig.
2. Selskapet vil endre sin praksis for kontinuerlig oppfølging av våre leverandører ift. Aktsomhetsvurderinger/tilleggsspørsmål. Dette vil gjøres via selskapets CRM-system, noe som vil forenkle prosessene betydelig og også gi en bedret sporbarhet.

Forventet resultat av disse tiltakene er at vi vil dekke en større andel av vår leverandøromsetning og få flere til å besvare tilleggsspørsmål, noe som gir grunnlag for en bredest mulig aktsomhetsvurdering. Videre forventes det at leverandørene over tid scorer noe bedre på aktsomhetskriteriene.

I henhold til krav i Åpenhetsloven gjøres denne redegjørelsen tilgjengelig på virksomhetens hjemmeside, samt at den oppdateres 30 juni hvert år eller ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

Helge Hasselgård, styreleder

(sign)

Morten Sundell, daglig leder

(sign)

Bjørn-Egil Ekhaugen, styremedlem

(sign)