

## INFORMASJON OM VÅRT ARBEID MED ÅPENHETSLOVEN OG GRUNNLEGGENDE MENNESKERETTIGHETER

Sirkel Glass AS tar ansvar for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av våre tjenester og produkter.

For å etterleve åpenhetsloven som trådte i kraft 1.juli 2022 har Sirkel Glass iverksatt flere tiltak. Et viktig grep har vært å forankre arbeidet med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i ledelsen. Styret har derfor truffet vedtak med overordnede retningslinjer for etablering og implementering av interne retningslinjer og rutiner for interkontroll for å korrekt gjennomføring av retningslinjene i selskapet. Disse danner utgangspunkt for selskapets videre arbeid med etterlevelse av loven.

Vi er også i gang med arbeidet med aktsomhetsvurderingene som selskapet skal gjennomføre i henhold til åpenhetsloven, herunder tiltak for å sikre at våre kontraktsparter og leverandører etterlever grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Redegjørelse for dette arbeidet vil bli oppdatert fortløpende.

Annen informasjon om Sirkel Glass' arbeid med å sikre grunnleggende menneskerettigheter og vårt samfunnsansvar er:

- [Bevaringskraftrapport 2021](#)
- [Personvernerklæringen for Sirkel](#)
- [Iso-sertifikater for Sirkel Materialgjenvinning AS og Sirkel Glass AS 2020](#)

Vi vil være behjelpelig med å svare på informasjonsforespørsler om hvordan Sirkel Glass håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser vår virksomhet har for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Spørsmål om Sirkel Glass' arbeid med åpenhetsloven eller informasjonskrav etter åpenhetsloven § 6 kan sendes til følgende e-post: [morten.sundell@sirkel.no](mailto:morten.sundell@sirkel.no). Henvendelser vil bli besvart løpende i henhold til lovens frister.